

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Октябрьская средняя общеобразовательная школа №2»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ «Октябрьская СОШ №2»

И.В. Конькова / И.В. Конькова

«14» марта 2022 г.



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»
МБОУ «Октябрьская СОШ №2»**

р.п. Октябрьский, 2022

1. Цель и задачи реализации программы

Цель антирисковой программы: совершенствование к 2023 году институциональной системы повышения квалификации, обеспечивающей повышение профессиональной компетентности педагогических работников и качества образования, путем создания организационно-методических условий для сопровождения непрерывного профессионального развития.

Для достижения цели необходимо решить ряд **задач:**

1. Актуализировать внутришкольную модель работы, направленную на профессиональное развитие педагогов.
2. Создать организационно-методические условия в образовательной организации для обеспечения непрерывного совершенствования профессионального мастерства педагогов.
3. Организовать профессиональное взаимодействие педагогов образовательной организации.
4. Обеспечить психологическую поддержку педагогов в процессе профессионально-личностного развития.

2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели)

- Доля локальных актов, отражающих сопровождение модели работы, направленной на профессиональное развитие педагогов, соответствуют требованиям нормативных документов.
- Доля управленческой команды образовательной организации прошли обучение по целевым программам повышения квалификации.
- Доля педагогов, прошедших курсовую подготовку в соответствии с профессиональными потребностями.
- Доля педагогов образовательной организации включены в институциональную систему непрерывного профессионального развития.
- Доля педагогов, охваченных различными формами профессионального взаимодействия для повышения качества образования.
- Доля педагогов, представивших опыт работы и разработки.
- Доля педагогов, удовлетворенных содержанием и качеством методического сопровождения процесса непрерывного профессионального образования.
- Количество методических мероприятий в год на базе образовательной организации, на которых представлен опыт по разработке и реализации модели профессионального роста педагогов.

3. Сроки и этапы реализации программы

- 1 этап – проектировочный: I квартал 2022 (февраль – март 2022 г.)
- 2 этап – деятельностный: II- III квартал (апрель – ноябрь 2022 г.)
- 3 этап – рефлексивный: III – IV квартал (ноябрь – декабрь 2022 г.)

4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Самообследование и проблемный анализ методической работы методической службы.
2. Анализ образовательных потребностей педагогов для организации профессиональной деятельности (диагностика, беседы, аудит и пр.).
3. Анализ внутренних ресурсов образовательной среды для удовлетворения профессиональных потребностей педагогов.
4. Организация работы творческих групп и методических объединений.
5. Диагностика уровня готовности педагога к профессиональному развитию.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

- 100% локальных актов, отражающих сопровождение модели работы, направленной на профессиональное развитие педагогов, соответствуют требованиям нормативных документов.
- Не менее 70% состава управленческой команды образовательной организации прошли обучение по целевым программам повышения квалификации.
- Не менее 60% педагогов, прошедших курсовую подготовку в соответствии с профессиональными потребностями.
- 100% педагогов образовательной организации включены в институциональную систему непрерывного профессионального развития.
- 100% педагогов, охваченных различными формами профессионального взаимодействия для повышения качества образования.
- Не менее 20% педагогов, представили опыт работы.
- Не менее 70% педагогов, удовлетворенных содержанием и качеством методического сопровождения процесса непрерывного профессионального образования.
- Проведено не менее 3 методических мероприятий в год на базе образовательной организации, где представлен опыт по разработке и реализации модели профессионального роста педагогов.

6.Исполнители:

Администрация и педагогический коллектив МБОУ «Октябрьская СОШ №2».

Приложение

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1. Актуализировать внутришкольную модель работы, направленную на профессиональное развитие педагогов	Самообследование и проблемный анализ методической работы методической службы	29.04.2022	Аналитическая справка по итогам проблемного анализа исходной ситуации	Административная команда школы
	Совершенствование модели профессионального развития педагогов	с 13.05.2022	Локальные нормативные акты, регулирующие управление профессионального развития педагогов	Административная команда школы
2. Создание организационно-методических условий в образовательной организации для обеспечения непрерывного совершенствования профессионального мастерства педагогов	Анализ образовательных потребностей педагогов для организации профессиональной деятельности	до 30.04 2022	Перспективный план повышения квалификации с учетом сформулированных образовательных интересов (потребностей)	Заместитель директора по УВР
	Анализ внутренних ресурсов образовательной среды для удовлетворения профессиональных потребностей педагогов	13.05.2022	Ресурсная карта образовательной организации для удовлетворения профессиональных потребностей педагогов	Административная команда школы
	Развивающие беседы с педагогами для планирования профессионального развития	до 30.04.2022 (план)	План проведения собеседований с педагогами	Заместитель директора по УВР
	Индивидуальная адресная работа с педагогами (в том числе в дистанционной форме)	30. 04.2022 – 31.05.22 05.09 2022 – 28.10.2022	План адресного методического консультирования педагогов	Заместитель директора по УВР
	Методический аудит «Проведение уроков в соответствии с современными требованиями»	26.09.2022- 28.10.2022	Анализ и самоанализ уроков	Административная команда школы
	Мониторинг организации работы по	до 28.10.2022	Справка об итогах мониторинга	Заместитель

	оказанию адресной помощи педагогам			директора по УВР
3. Организация профессионального взаимодействия педагогов образовательной организации	Организация работы школьных методических объединений (ШМО)	30.08.2022	План работы ШМО	Руководители ШМО
	Формирование рабочих и творческих групп по разработке, апробации и адаптации современных педагогических технологий	05.05.2022 02.09.2022	Справка по итогам создания и работе групп	Заместитель директора по УВР
	Методические семинары по обмену опытом с посещением уроков	11.05.2022 05.09.2022 – 28.10.2022	План методической работы	Заместитель директора по УВР
	Организация системы наставничества и тьютерства	30.08.2022	Положение о системе наставничества	Заместитель директора по УВР
4. Обеспечение психологической поддержки педагогов в процессе профессионально-личностного развития	Диагностика уровня готовности педагогов к профессиональному развитию	до 30.04.2022	Аналитическая справка «Уровень готовности педагогов к профессиональному развитию»	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог
	Проведение консультаций по разрешению профессиональных и психологических проблем	30.04.2022 – 31.05.22 05.09.2022 – 28.10.2022	План работы с профессиональными и психологическими проблемами	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог
	Диагностика уровня удовлетворенности педагогов содержанием и качеством методического сопровождения процесса непрерывного профессионального образования	25.10.2022 – 15.11.2022	Аналитическая справка по результатам диагностики	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог